**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСЕЛКА ТЕТКИНО**

**ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 26.12. 2018 г. № 229

поселок Теткино

|  |
| --- |
|  |

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном**

**образовании «поселок Теткино» Глушковского**

**района Курской области на 2019 год»**

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 13.06.2007 г. №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области», Бюджетным кодексом Российской Федерации, с целью повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования «поселок Теткино» Глушковского района Курской области, Администрация  поселка Теткино Глушковского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «поселок Теткино » Глушковского района Курской области  на 2019 год».

1. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

       3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в сети Интернет и вступает в силу с 1 января 2019 года.

Глава поселка Теткино

Глушковского района                                                   С.А. Бершов

Утверждена

Постановлением Администрации

п. Теткино Глушковского района

от 26.12.2018г. № 229

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «поселок Теткино» Глушковского района Курской области 2019 год**

**Паспорт**

**Муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной**

**службы в муниципальном образовании «поселок Теткино» Глушковского района Курской области на 2019год»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование Программы** | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «поселок Теткино» Глушковского района Курской области на 2019 год» |
| **Основание для разработки Программы** | Федеральные Законы РФ - от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Бюджетный кодекс Российской Федерации, от 13.06.2007г. №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» |
| **Разработчик** | Администрация поселка Теткино Глушковского района Курской области |
| **Цели и задачи Программы** | **Основной целью Программы является:**  - создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в поселении, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих поселения.  **Основными задачами Программы является:**  - разработка и принятие нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования, развития и совершенствования муниципальной службы в поселении;  - формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы;  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем развития системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;  - совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы поселения;  - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности и результативности муниципальной службы;  - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;  - разработка антикоррупционных механизмов;  - внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих. |
| **Сроки и этапы реализации Программы** | Программа осуществляется в один этап 2019 год  - 1 этап – 684,100 тыс. руб. |
| [**Перечень**](consultantplus://offline/main?base=RLAW417;n=22514;fld=134;dst=100153) **основных мероприятий Программы** | Основным мероприятием программы является: Внедрение современных технологий, повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности».  Для реализации основного мероприятия необходимо:  - совершенствование нормативной правовой базы поселения в актуальном состоянии: своевременное внесение изменений, дополнений и признание правовых актов, утратившими силу в соответствии с законодательством РФ о муниципальной службе РФ;  - совершенствование муниципальной службы и кадровой политики в поселении;  - организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы;  -аттестация муниципальных служащих;  -организация деятельности комиссии по урегулированию конфликтов;  - организация методического обеспечения муниципальной службы по актуальным вопросам;  - создание электронной базы нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы;  - создание единой системы обучения муниципальных служащих;  - создание условий для профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;  - повышение квалификации по программам;  - обеспечение условий для самообразования муниципальных служащих;  - внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ форм дистанционного обучения)  - подготовка предложений по совершенствованию форм и методов обучения муниципальных служащих, введению новых специальностей и специализаций по подготовке и повышению квалификации муниципальных;  - обеспечение защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности в Администрации поселка Теткино. |
| **Исполнители основных мероприятий** | Администрация поселка Теткино Глушковского района Курской области. |
| **Объемы бюджетных ассигнований** | объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 684,100 тыс. руб., |
| **Система организации за исполнением Программы** | Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация поселка Теткино Глушковского района Курской области |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации мероприятия Программы и целевые показатели эффективности реализации** | Реализация Программы позволит:  - создать совершенную нормативную правовую базу по вопросам развития муниципальной службы в поселении;  - сформировать организационно-методическое и аналитическое сопровождение системы муниципальной службы в поселении путем проведения обучающих семинаров для муниципальных служащих;  - создать условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения аттестации муниципальных служащих;  - достичь положительных показателей эффективности работы Администрации поселка (показатели социально- экономического развития, участие в конкурсах, круглых столах и др.).  Ожидается:  - обучить 1 муниципального служащего в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года №44-ФЗ;  - повысить квалификацию 6 муниципальным служащим с целью достижения качественных показателей в работе Администрации поселка Теткино. |

**Характеристика проблемы**

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образования «поселок Теткино» Глушковского района Курской области (далее поселение) в условиях, осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, на сколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. Поэтому, подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:

- состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;

- состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;

- наличием инструментов и способов взаимодействия населения поселения и органов местного самоуправления.

В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:

- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;

- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;

- управление подготовкой кадров муниципальной службы;

- формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы, как особой сферы в системе общественного разделения труда.

**Заказчик Программы**

Администрация муниципального образования «поселок Теткино» Глушковского района Курской области.

**Основные цели и задачи программы**

Основной целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «поселок Теткино» Глушковского района курской области, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих поселка.

Задачи, которые необходимо решить в Администрации поселка Теткино с целью реализации данной программы:

1. Разработка и принятие нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования, развития и совершенствования муниципальной службы в поселении;

2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы;

3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем развития системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

4. Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы поселения;

5. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности и результативности муниципальной службы;

6. Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;

7. Разработка антикоррупционных механизмов;

8. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих.

**Сроки реализации Программы**

Реализация указанных целей и задач муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «поселок Теткино» Глушковского района Курской области на 2019 год» будет осуществляться в один этап в течение 2019 года

1 этап –2019 год;

Состав отдельных мероприятий муниципальной программы может корректироваться по мере решения ее задач. Реализация отдельных мероприятий порождает решение задач, что обеспечивает достижение целей программы.

Отдельные мероприятия программы являются взаимозависимыми. Успешное выполнение одного мероприятия может зависеть от выполнения других.

Система программных мероприятий включает в себя следующие приоритетные направления:

- создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;

- формирование организационно-методическое и аналитическое сопровождение системы муниципальной службы в поселении путем проведения обучающих семинаров для муниципальных служащих;

- создание условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения аттестации муниципальных служащих;

- достижение положительных показателей эффективности работы Администрации поселка (показатели социально- экономического развития, участие в конкурсах, круглых столах и др.);

**Ответственные за выполнение мероприятий Программы**

Для выполнения поставленных целей и задач данной программой ответственной является Администрация поселка Теткино Глушковского района Курской области.

**Механизм реализации Программы**

Механизм реализации программы основан на обеспечении достижения запланированных результатов и показателей эффективности реализации программы. Реализация программных мероприятий осуществляется посредством создания совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении, увеличения уровня обученных и повысивших квалификацию муниципальных служащих с целью достижения качественных показателей в работе Администрации поселка Теткино.

**Объемы и источники финансирования Программы**

Законом 25-ФЗ установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств бюджета муниципального образования.

Реализация указанных целей и задач муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «поселок Теткино» Глушковского района Курской области на 2019 год» будет осуществляться в один этап в течение 2019 года:

1 этап –2019 год – 684,100 тыс. руб.;

При реализации муниципальной Программы установить, что с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, ежегодно могут уточняться отдельные ее мероприятия, сроки исполнения, состав исполнения, затраты, целевые показатели.

**Прогноз развития ситуации с учетом реализации Программы (ожидаемые конечные результаты)**

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;

- формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы в поселении путем проведения обучающих семинаров для муниципальных служащих;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения аттестации муниципальных служащих;

- положительные показатели эффективности работы администрации поселка (показатели социально- экономического развития, участие в конкурсах, круглых столах и др.)

Для эффективной реализации Федерального законодательства и законодательства Курской области, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы, которые предусмотрены в приложении к Программе.

При этом механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задачи на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени, отвечающие задачам конкретного периода.

**Целевые показатели Программы:**

- обучить 1 муниципального служащего в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года №44-ФЗ;

- повысить квалификацию 6 муниципальным служащим с целью достижения качественных показателей в работе Администрации поселка Теткино;

**Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы) и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы**

В случае выделения дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы могут быть увеличены значения следующих показателей:

- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих;

-уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы и по отношению к запланированным показателям;

- количество муниципальных служащих, прошедших обучение и повышение квалификации.

**VII. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

- оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей (индикаторов) программы и их плановых значений, приведенных по формуле:

Сд == 3ф/3п\* 100%, где:

Сд - степень достижения целей (решения задач),

3ф - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году,

3п - запланированное на отчетный год значение показателя (индикатора) муниципальной программы - для показателей (индикаторов), тенденцией изменения которых является рост значений, или

Сд == 3п/3ф\* 1 00% - для показателя (индикатора), тенденцией изменения которых является снижение значений;

-оценки уровня освоения средств бюджета и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы, представленных по формуле:

Уф == Фф/Фп\* 100%, где:

Уф - уровень освоения средств муниципальной программы в отчетном году,

Фф - объем средств, фактически освоенных на реализацию муниципальной программы в отчетном году,

Фп - объем бюджетных назначений по муниципальной программе на отчетный год.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится до 1 марта года, следующего за отчетным.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено не менее 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено от 80 до 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации в отчетном году признается неудовлетворительным.

Приложение

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании

«поселок Теткино» Глушковского

района Курской области

на 2019 год

Конечные результаты мероприятия муниципальной программы

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «поселок Теткино» Глушковского района Курской области» на 2019 год» и ее целевые показатели**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Наименование*** | ***2019г*** |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | обучить муниципального служащего в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года №44-ФЗ, чел./руб. | 1 |
| 2. | повысить квалификацию муниципальным служащим с целью достижения качественных показателей в работе Администрации поселка Теткино, чел./руб. | 1 |
| 3. | аттестовать муниципальных служащих Администрации поселка Теткино Глушковского района Курской области, %/чел. |  |
| 4. | Участие в мероприятиях (видеоконференциях, семинарах, конференциях) по отдельным вопросам муниципальной службы, проводимых Администрацией поселка Теткино Глушковского района Курской области и др.,% | 100 |
| 6. | Информирование население поселения по вопросам муниципальной службы:  - через средства массовой информации (газета «Родные просторы»)  - через сайт местной администрации  % | 100 |